

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități
Nr.XXVI/29/29.03.2006

RAPORT SUPLIMENTAR

la Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței
Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor
de discriminare

Cu adresa nr. L173/2006, Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a fost sesizată spre dezbateri și întocmirea raportului la Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, trimis de Guvern.

În ședința din 28 februarie 2006, Comisia pentru drepturile omului a luat în dezbateri proiectul de lege și a hotărât să adopte **raport de admitere**, cu amendamente.

Ulterior, în plenul Senatului, s-a solicitat retrimiteră la Comisie pentru a se discuta amendamentele formulate de către Comisia juridică prin avizul nr XIX/98/2006.

Astfel, în ședința din data de 29 martie 2006, s-a hotărât, în unanimitate, **adoptarea unui raport suplimentar favorabil cu amendamentele cuprinse în anexa 1**, care face parte integrantă din prezentul raport.

Proiectul de lege propune modificarea legislației în vigoare în domeniul nediscriminării care reprezintă o cerință exprimată în rapoartele de monitorizare ale Comisiei Europene din ultimii ani. Se vizează astfel transpunerea în totalitate a prevederilor acquis-ului comunitar în domeniul nediscriminării, reprezentat de Directiva Consiliului 2000/43/CE cu privire la implementarea principiului tratamentului egal între persoane indiferent de originea rasială sau etnică respectiv Directiva Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă.

Proiectul de lege a primit avize favorabile de la Consiliul Legislativ, de la Comisia pentru egalitatea de șanse, de la Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări și de la Comisia pentru muncă, familie și protecție socială.

Amendamentele propuse de Comisia pentru egalitatea de șanse și acceptate de Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități la acest proiect de act normativ vizează trei elemente importante:

1. asigurarea independenței Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin reorganizarea Consiliului și definirea acestuia ca instituție autonomă sub control parlamentar, garant al interesului public și al persoanelor în domeniul respectării principiului nediscriminării

2. clarificarea structurii și atribuțiilor sale, prin modificarea componenței Colegiului director al Consiliului și introducerea unei noi proceduri de numire a membrilor acestuia, de către Parlamentul României, de natură să garanteze independența și imparțialitatea acestora, dar și prin clarificarea statutului și competențelor acestora

3. consolidarea capacității administrative a instituției, de natură să îmbunătățească capacitatea de gestionare a cazurilor de discriminare, atât din punct de vedere al organizării instituționale cât și al procedurilor pe care le derulează.

La dezbateri, au participat reprezentanții Guvernului (Ministerul Justiției, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Ministerul Finanțelor Publice) care au fost de acord cu amendamentele adoptate de comisie.


În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare și urmează ca proiectul de lege să fie adoptat potrivit art.76 alin. (2) din Constituția României, republicată în 2003.

Potrivit art. 75 alin. (1) din Constituția României și art. 88 alin. (7) pct. 1 din Regulamentul Senatului, adoptat prin Hotărârea Senatului din 24 octombrie 2005, Senatul ia în dezbateră această propunere legislativă în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

György Frunda


Secretar,

Radu Terinte


Amendamente admise la Proiectul de lege pentru modificarea și completarea O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

Nr. crt.	Textul proiectului de lege	Amendament	Observații
	<p>1. Alineatul (1) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) - Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”</p>		nemodificat
	<p>2. La articolul 2, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alin. (9), cu următorul cuprins: „(9) - Comportamentul discriminatoriu prevăzut de alin. (1)-(5) atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, în condițiile legii.”</p>		nemodificat
		<p>„Articolul 19¹ se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 19¹ - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliu, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar,</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>

		garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și documentele internaționale la care România este parte.	
		„ Articolul 19³ se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 19 ³ - Consiliul are responsabilitatea elaborării și aplicării politicilor publice în materia nediscriminării. În acest sens, Consiliul se va consulta cu autoritățile publice, organizațiile neguvernamentale, sindicatele și alte entități legale care urmăresc protecția drepturilor omului sau care au un interes legitim în combaterea discriminării.”	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului
	3. După alin. (1) al articolului 19 ⁴ se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins: “(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu.”		nemodificat
	4 După articolul 19 ⁴ se introduc trei noi articole, art. 19 ⁵ și art. 19 ⁶ , cu următorul cuprins: „Art. 19 ⁵ - (1) Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în termen de 1 an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care a luat cunoștință de săvârșirea ei. (2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării soluționează sesizarea prin hotărârea Colegiului Director prevăzut la art. 23 alin. (3) . (3) Prin cererea introdusă potrivit alin. (1), persoana care se consideră discriminată are dreptul să solicite înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii și restabilirea situației anterioare discriminării.	(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării soluționează sesizarea prin hotărârea Colegiului Director prevăzut la art. 19 ⁸ alin. (1) .	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului

<p>(4) Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării dispune măsurile specifice constatării existenței discriminării, cu citarea obligatorie a părților. Citarea se poate face prin orice mijloc care asigură confirmarea primirii. Neprezentarea părților după citare nu împiedică soluționarea sesizării.</p> <p>(5) Acțiunea de investigare a Colegiului se desfășoară la sediul instituției sau în alt loc stabilit de acesta.</p> <p>(6) Sarcina probei discriminării este partajată astfel : persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea are obligația de a dovedi că faptele nu constituie discriminare. În fața Colegiului Director se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.</p> <p>(7) Hotărârea Colegiului Director de soluționare a unei sesizări se pronunță în termen de 60 de zile de la data sesizării și cuprinde: numele membrilor Colegiului Director care au emis hotărârea, numele, domiciliul sau reședința părților, obiectul sesizării și susținerile părților, descrierea faptei de discriminare, motivele de fapt și de drept care au stat la baza hotărârii Colegiului Director, motivarea, modalitatea de plată a amenzii, dacă este cazul, calea de atac și termenul în care se poate exercita.</p> <p>(8) Hotărârea se comunică părților în termen de 15 zile de la pronunțare și își produce efectele de la data comunicării.</p>	<p>(4) Membrii Colegiului Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării vor dispune măsurile specifice constatării existenței discriminării, cu citarea obligatorie a părților. Citarea se poate face prin orice mijloc care asigură confirmarea primirii. Neprezentarea părților după citare nu împiedică soluționarea sesizării.</p> <p>(6) Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea are obligația de a dovedi că faptele nu constituie discriminare. În fața Colegiului Director se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.</p> <p>(7) Hotărârea Colegiului Director de soluționare a unei sesizări se pronunță în termen de 90 de zile de la data sesizării și cuprinde: numele membrilor Colegiului Director care au emis hotărârea, numele, domiciliul sau reședința părților, obiectul sesizării și susținerile părților, descrierea faptei de discriminare, motivele de fapt și de drept care au stat la baza hotărârii Colegiului Director, motivarea, modalitatea de plată a amenzii, dacă este cazul, calea de atac și termenul în care se poate exercita.</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p> <p>Amendament propus de dl. sen Peter Eckstein Kovacs și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p> <p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
---	---	--

	<p>(9) Hotărârea Colegiului Director poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit legii, în termen de 15 zile de la comunicare. Cererea în fața instanței nu suspendă de drept executarea hotărârii.</p> <p>(10) Actele emise potrivit prevederilor alin. (2) și neatacate în termenul de 15 zile constituie de drept titlu executoriu.</p> <p>Art. 19⁶ - Prevederile articolului 19⁵ se aplică în mod corespunzător în cazul în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării investighează din oficiu fapte sau acte de discriminare.”</p>	<p>(9) Hotărârea Colegiului Director poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit legii, în termenul prevăzut de lege. Cererea în fața instanței nu suspendă de drept executarea hotărârii.</p> <p>(10) Actele emise potrivit prevederilor alin. (2) și neatacate în termenul prevăzut de lege constituie de drept titlu executoriu.</p>	<p>Amendament propus de dl. sen Peter Eckstein Kovacs și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p> <p>Amendament propus de dl. sen Peter Eckstein Kovacs și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
		<p>Punctul 4 din Proiectul de lege se completează astfel:</p> <p>„Art. 19⁷ - (1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este condus de un președinte cu rang de secretar de stat. Președintele numește prin ordin un vicepreședinte, pentru un mandat de 2 ani, dintre membrii Colegiului Director. Președintele Consiliului este ordonator principal de credite.</p> <p>(2) Activitatea Consiliului este analizată de către Parlament, prin dezbateră raportului anual de activitate, care se prezintă pentru anul anterior. Raportul de activitate se depune la comisiile de specialitate ale Parlamentului, până la data de 15 aprilie a fiecărui an.”</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
		<p>Punctul 4 din Proiectul de lege se completează astfel:</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în</p>

		<p>„Art. 19⁸ – (1) Colegiul Director al Consiliului este organ colegial, deliberativ, responsabil împreună cu Președintele pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.</p> <p>(2) Colegiul Director este compus din 9 membri și este numit de Parlament, la propunerea:</p> <p>a) Parlamentului României: 7 membri;</p> <p>b) Președintelui României: 1 membru;</p> <p>c) Primului-ministru al României: 1 membru.</p> <p>(3) Poate fi numit membru al Colegiului Director orice cetățean român care îndeplinește simultan următoarele condiții:</p> <p>a) are capacitate de exercițiu a drepturilor;</p> <p>b) este licențiat în științe juridice;</p> <p>c) nu are antecedente penale;</p> <p>d) are o experiență recunoscută de activitate în domeniul drepturilor omului și al nediscriminării;</p> <p>e) nu a făcut poliție politică;</p> <p>f) nu a colaborat cu Securitatea;</p> <p>(4) La numirea membrilor Colegiului Director se va urmări reflectarea societății românești în ansamblul ei în ceea ce privește comunitățile afectate de discriminare.”</p>	<p>unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
		<p>Punctul 4 din Proiectul de lege se completează astfel:</p> <p>„Art. 19⁹ - (1) Propunerile desemnând membrii Colegiului Director se înaintează birourilor permanente ale celor două Camere, în termen de 15 zile de la data declanșării procedurii de numire.</p> <p>(2) Birourile permanente ale celor două Camere au obligația de a publica pe paginile Internet ale celor două Camere candidaturile depuse. Ele înaintează propunerile comisiilor permanente de specialitate, în</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>

		<p>vederea audierii candidaților în ședință comună. În termen de 15 zile de la publicarea candidaturilor se pot depune la comisiile permanente de specialitate obiecțiuni în scris, argumentate, cu privire la candidaturile depuse.</p> <p>(3) În urma audierii candidaturilor, comisiile permanente de specialitate întocmesc un aviz comun pe care îl prezintă în ședința comună a Camerei Deputaților și Senatului.</p> <p>(4) Candidaturile se aprobă cu votul majorității deputaților și senatorilor prezenți.”</p>	
		<p>Punctul 4 din Proiectul de lege se completează astfel:</p> <p>„Art. 19¹⁰ - (1) Membrii Colegiului Director al Consiliului sunt garanți ai interesului public și nu reprezintă autoritatea care i-a propus.</p> <p>(2) Durata mandatului membrilor Colegiului este de 5 ani. Numirea acestora se face eșalonat, în funcție de expirarea mandatului.</p> <p>(3) În cazul în care un loc în Colegiu devine vacant înaintea expirării mandatului, acesta va fi ocupat de o altă persoană numită conform procedurii reglementate de prezenta ordonanță, pentru un mandat de 5 ani.”</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
		<p>Punctul 4 din Proiectul de lege se completează astfel:</p> <p>„Art. 19¹¹ - (1) Membrii Colegiului Director al Consiliului au funcție de demnitate publică asimilată funcției de secretar de stat.</p> <p>(2) Activitatea depusă de către membrii Colegiului Director pe perioada exercitării mandatului se consideră vechime în funcții juridice.</p> <p>(3) În soluționarea faptelor/actelor de discriminare,</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>

		<p>membrii Colegiului director au calitatea de agenți constatatori și de organ care aplică sancțiunile pentru contravențiile stabilite prin prezenta ordonanță. Aceștia își pot delega calitatea de agenți constatatori persoanelor din aparatul de lucru al Consiliului.</p> <p>(4) La solicitarea președintelui, membrii Colegiului Director reprezintă Consiliul în instanțele de judecată în cauzele ce privesc fapte de discriminare.,,</p>	
	<p>5. Alineatul (1) al articolului 20 se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Contravențiile prevăzute la art. 2 alin. (3¹) și (5), art. 5-8, art. 10, art. 15 alin. (1), (3) și (6), art. 16, art. 17 alin. (1), art. 18 și 19 se sancționează cu amendă de la 400 RON la 4000 RON, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 600 RON la 8000 RON, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.”</p>		nemodificat
	<p>6. Alineatul (3) al articolului 20 se abrogă.</p>		nemodificat
	<p>7. La articolul 20, partea introductivă a alineatului (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „La cererea Colegiului Director, autoritățile și instituțiile publice și persoanele fizice sau juridice supuse controlului, au obligația, în condițiile legii:”</p>	Se propune eliminarea	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului
	<p>8. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 21 - (1) Persoana care se consideră discriminată poate introduce, în fața instanței de judecată, o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Cererea este scutită de taxă</p>		

<p>judiciară de timbru și nu este condiționată de sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.</p> <p>(2) Termenul pentru introducerea cererii este de 3 ani de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana interesată a luat cunoștință de săvârșirea ei.</p> <p>(3) Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.</p> <p>(4) Sarcina probei discriminării este partajată astfel : persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea are obligația de a dovedi că faptele nu constituie discriminare. În fața instanței se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.</p> <p>(5) La cerere, instanța poate dispune retragerea, de către autoritățile emitente, a autorizației de funcționare a persoanelor juridice care, printr-o acțiune discriminatorie, cauzează un prejudiciu semnificativ sau care, deși cauzează un prejudiciu redus, încalcă în mod repetat prevederile prezentei ordonanțe.</p> <p>(6) Hotărârea pronunțată de instanța de judecată se comunică Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.”</p>	<p>(4) Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea are obligația de a dovedi că faptele nu constituie discriminare. În fața instanței se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.</p>	<p>Amendament propus de dl. sen Peter Eckstein Kovacs și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
---	--	--

		Art. 23 – (1) Structura organizatorică și celelalte atribuții ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și ale Colegiului Director vor fi reglementate prin ordin al președintelui Consiliului, în limita numărului maxim de posturi aprobat prin legile bugetare anuale.	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului
	<p>9. Alineatul (2) al articolului 23 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este condus de un președinte cu rang de secretar de stat. Președintele numește prin ordin un vicepreședinte pe un mandat de 2 ani dintre membrii Colegiului Director.”</p>	(2) În vederea exercitării atribuțiilor sale, Consiliul își va constitui structuri teritoriale de control și monitorizare.”	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului
	<p>10. La articolul 23, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3), alin. (4) și alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) În domeniul constatării și sancționării faptelor de discriminare, Președintele Consiliului este ajutat de un Colegiu Director, organ deliberativ în acest domeniu.</p> <p>(4) Colegiul Director este compus din președintele Consiliului și 8 membri, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat instituției. Membrii Colegiului Director vor fi numiți de primul ministru.</p> <p>(5) Structura organizatorică și celelalte atribuții ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și ale Colegiului Director vor fi reglementate prin hotărâre a Guvernului.”</p>	Se propune eliminarea	Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului

		<p>„Articolul 24 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 24 – (1) Finanțarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se asigură de la bugetul de stat. (2) Salarizarea funcționarilor publici și a personalului încadrat cu contract individual de muncă din cadrul Consiliului se face la nivelul corespunzător celorlalte autorități publice autonome aflate sub controlul Parlamentului, potrivit anexei nr. I din Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, respectiv anexei nr. I din Ordonanța de Urgență a a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>
	<p>Art. II - Prevederile art. 23 alin. (4) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 48/2002, cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu luna ianuarie 2006, cu încadrarea în creditele bugetare aprobate pentru Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.</p> <p>Prezenta lege transpune prevederile art. 8 din Directiva Consiliului nr. 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de origine rasială sau etnică, publicată în Jurnalul Oficial al</p>	<p>Articolul II din Proiectul de lege se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. II - Membrii Colegiului Director care sunt în funcție în momentul intrării în vigoare a prezentei legi, rămân în componența acestuia până la sfârșitul mandatului, Colegiul urmând a fi completat cu numărul de persoane și conform procedurii stipulate în prezenta lege. Propunerile se fac de către Președintele, respectiv Primul-ministru al României. Președintele Consiliului rămâne în funcție până la încheierea mandatului”</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>

	<p>Comunităților Europene (JOCE) nr. L180 din 19 iulie 2000 și prevederile art. 10 din Directiva Consiliului nr. 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 303 din 02 decembrie 2000.</p>		
		<p>Se introduce articolul III, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. III - Prezenta lege transpune prevederile art. 8 din Directiva Consiliului nr. 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de origine rasială sau etnică, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L180 din 19 iulie 2000 și prevederile art. 10 din Directiva Consiliului nr. 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament, în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L303 din 02 decembrie 2000.”</p>	<p>Amendament propus de Comisia pentru egalitatea de șanse și adoptat în unanimitate de Comisia pentru drepturile omului</p>